

Communication on Progress_2022

联合国全球契约组织年度进展报告

(2022-12-26)

转眼间 2022 已经进入尾声。这一年我们继续抗击疫情，这一年我们聆听战火，这一年我们一起见证冬奥。

2022，菲尼克斯人初心不改迎难而上，全面推进落实“引领数字工业、赋能全电气社会”的新十年发展战略，朝着中国菲尼克斯 202X 实现销售百亿的目标迈进。

初心历久弥坚，征程一往无前。在这充满不确定的时期，菲尼克斯人没有例外，一直在面对所有困难和挑战。基于菲尼克斯人的坚忍不拔和百折不挠，2022 年菲尼克斯完成既定的管理目标和销售目标，与客户、员工、合作伙伴、投资方和社区共创共赢。

2022 年，菲尼克斯电气中国公司一面持续全面抗击新冠疫情，一面积极开拓业务，持续改善，努力确保在人权、劳工标准、环境、反腐败等方面的责任度，为推动社会的可持续发展作贡献。

一、 以人为本 打造菲尼克斯美好家园

1. 有计划提升环境，创建五星办公，迎接集团公司100周年和中国公司30周年

1) **打造健康办公环境** 公司自2020年起，计划性的更换公桌椅，将原固定式办公桌椅更换为可升降可移动的办公桌椅，改善员工办公姿势，促进健康办公。

2) **打造五星共享空间** 公司积极打造多彩开放智能的公共区域，提升员工之间的有效沟通，激发工作热情，提升工作愉悦和归属的幸福感。

3) **提升厂区环境** 2022年公司着力提升厂区环境,更换室内绿植品种以及摆放,



4) **常规改善项目持续推进 打造安全舒适的菲家工厂** 智能楼宇系统建设逐步中,中央空调系统、新风系统、排风、照明、遮阳、温湿度控制等均已接入智能控制,精准调节满足各区域的冷暖、光照等工作环境的舒适度需求,为员工创造更加温馨舒适的工作场所和环境。第二基地集精益生产、智能物流和绿色建筑于一体,是行业内具有标杆意义的新一代绿色智能工厂,2022年喜获绿色建筑LEED金级证书。



5) **保护员工劳动和健康权力, 强化妇女儿童权益保护**

在年度职代会上签订《集体合同》、《女职工权益保护专项集体合同》和《未成年工权益保护专项集体合同》,以法律形式规范劳动用工,保护全体员工合法权益,特别是妇女儿童权益。

母婴室再次升级 母婴室是员工关怀中重要的部分，随着二胎、三胎的开放，母婴室的需要也有增加，打造五星级母婴室，让哺乳期的妈妈更加安心温馨渡过哺乳期。



二、 精神关怀，温暖行动打造家园文化

1) **特殊事件慰问** 2022年的夏天是特别炎热的一年，全球各地出现持续性超历史高温，国内多地旱情严重，菲尼克斯人也不例外，遭遇酷暑炙烤，工会联合后勤部分为员工及时送上各种防暑降温战略，助力员工平安度过炎炎夏日。



2) **困难员工救助与关怀** 2022年持续开展应急救助,帮助因家庭成员患重大疾病而导致困难的员工,多渠道了解员工的情况,主动关心出现家庭困难的员工。2022还简化了应急互助基金申请流程,为快速实施帮助提交了便捷,另外也上线了在线捐赠流程,便捷广大员工及时奉献爱心,共建菲家美好家园。今年也联合上级工会的微心愿活动,为多名身处暂时性困难的员工送去了援助之手。

尊敬的公司领导及各位同事: ◀

2020年十月份,我的家庭遇到了巨大的困难,我的爱人不幸被诊断为急性髓系白血病,当我听到医生告诉我这个诊断结果的时候,犹如晴天霹雳,整个人不知道如何是好。这种病只有进行骨髓移植才有治愈的可能,但是面对巨额的治疗费用,我陷入了深深的无助当中。但是在公司领导及同事的帮助下,在公司工会的关怀下,我筹到了一定的医疗费用,让我爱人有了治疗的勇气。在你们真心的关爱下,我度过了一个巨大的难关。目前我爱人已经进行了造血干细胞移植,目前处于恢复疗养当中。我从心底感谢公司领导及各位同事的慷慨帮助,感谢公司工会对我家庭的关爱,让我的家庭没有因为疾病而破碎,让我的女儿还能继续在妈妈的关爱下成长。◀

真挚的感谢公司领导及同事的帮助,感谢公司工会的关爱。真诚的对你们说一声谢谢! ◀

- 3) **传统关怀和慰问持续开展** 重要节假日、员工及家人的特殊时刻,公司都会因时制宜的送上关怀与慰问。
- 4) **优秀家访不间断** 公司组织对优秀员工进行家访,向员工家人报喜和致谢,感谢员工及员工家人对企业发展的支持,搭建企业与员工家庭的交流平台,让员工家人真切了解企业发展,让企业了解员工及家人的付出。

5) 丰富多彩的员工活动 让每个员工找到心中的热爱



热血绽放 意气“菲”扬
2022年菲尼克斯篮球运动周

2022年菲尼克斯篮球运动周活动通知
热血绽放 意气“菲”扬—2022年菲尼克斯篮球运动周就要开始了!



小菲文艺俱乐部&厨艺俱乐部联合活动
欢乐落幕!

菲家工会带你体验加倍! 精彩加倍!



“菲”常棒的图文活动
菲家文化 菲家日常

2022|“菲”常棒的图文活动
2022年度公司级图文活动在公司内网和企业微信同步发布啦~快来看看其中有没有你的身影!
本文最后有彩蛋哦~



“亲情一家 运动一夏”欢乐落幕
优乐工作 不如运动一下~

2022年新增头马、乒乓球等俱乐部。



职场 沟通
那些事儿

小菲Toastmasters演讲俱乐部会议-“职场沟通那些事儿”诚邀您来~
本次会议将有锻炼个人演讲能力的备稿演讲, 及很实用的即兴话题——“职场沟通那些事儿”

三、 关爱员工及家人

1) **持续提升员工福利** 尽管疫情三年给企业发展带了了极大的挑战和不确定性, 菲尼克斯不改承诺, 依然每年执行调薪政策和福利改善。



- 2) **更加关注员工健康** 疫情让我们倍加珍惜健康和安全，菲尼克斯每年持续优化体检项目、开展健康保健宣讲，邀请知名医生上门答疑解惑。



- 3) **吸收员工子女实习** 菲尼克斯电气每年暑期为就读高等院校的员工子女提供实习岗位，促进学子们将所学理论应用于工作实践。菲尼克斯全心全意为学子们组织导师和实践课，落实产教融合，助力人才培养。



4) 召开职工代表大会，共商共享共发展

不管疫情如何影响,公司工会多次召开职工代表大会,及时与员工共享企业运营、企业战略等重大事件信息,在制定、修改或者决定有关劳动报酬等直接涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项时,邀请全体工会代表参与表决,落实职工的知情权、参与权、表决权和监督权。

四、 关注人才培养，创新员工发展双通道

1) 举办公司级员工技能大赛，集结技能强将，匠心筑梦未来

公司年度技能竞赛活动,作为一线岗位人才技能培养的重要组成部分,以一线岗位年度技能培训内容和人才培养目标为基础,通过竞赛比拼的形式,充分展示一线员工的专业技能,宣导工匠精神,激发技能骨干与优秀团队的示范及引领作用。同时营造团队内和部门间的相互学习、共同进步的氛围,沉淀关键技能的最佳实践,促进员工技术竞争力的持续提升。

2022年,在引领数字工业,赋能全电气社会的战略指引下,我在精益管理、智能

制造、智能物流、智能基础设施与能源管理、智能充换电等方面不断积累了新的实践。同时，伴随疫情、国际形势等带来的不确定性又对我们的效率和柔性提出更高要求。这些都意味着一线员工的能力需要打破传统的单一技能，体系性地实现全面技能的提升。本年度的技能大赛在持续关注员工基础技能的拓宽、核心技能的精进的同时充分倡导员工多样化地展示对数字化新技术的应用、精益的深度实践以及工匠的技能示范与引领。



2) 积极搭建员工成长平台，助力员工和企业共成长

2022年菲尼克斯大学更名为菲尼克斯学习中心，上线新的学习管理系统，开发电子课程，鼓励线上线下学习相结合，让学习不再受时间和空间的限制。全年实现线下培训750人次，线下多大1863人次。



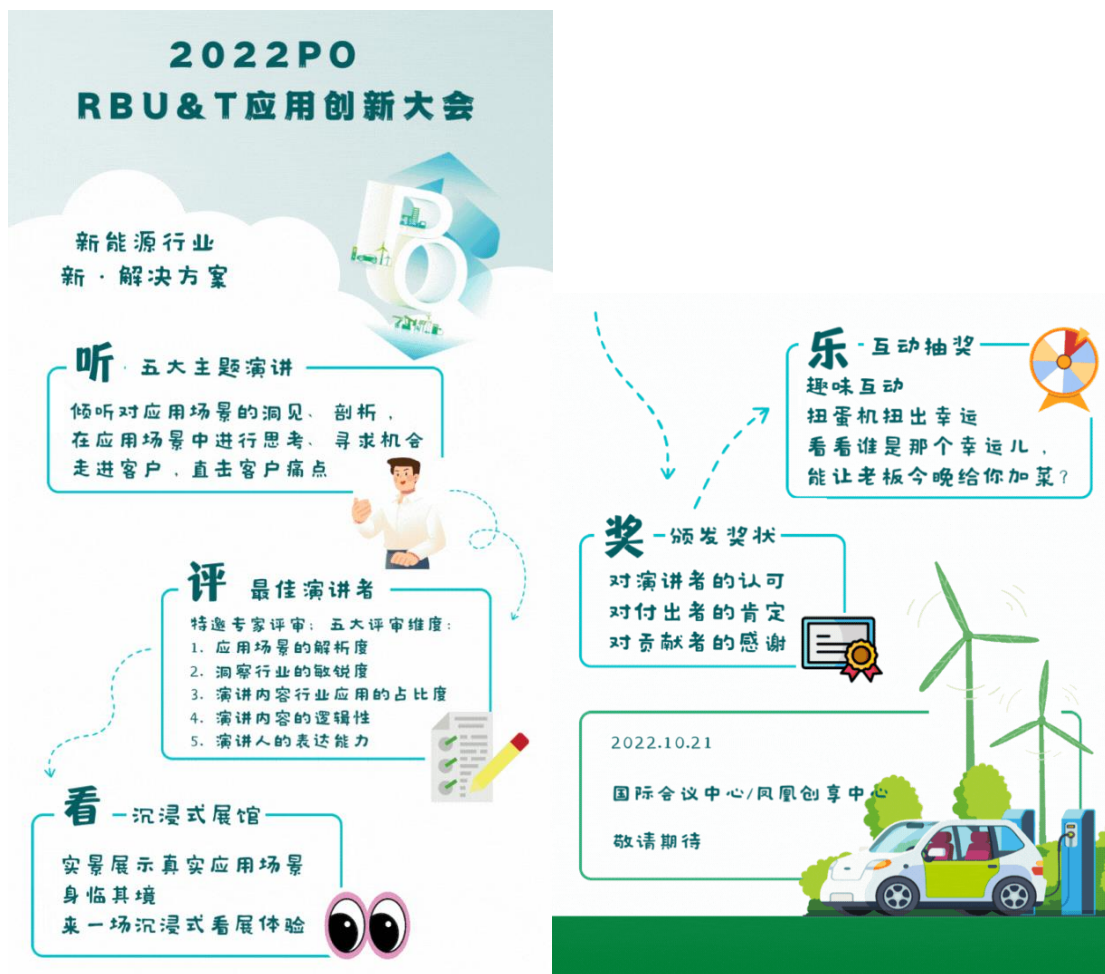
今日菲知：2022年11月11日
生产控制计划包含了哪些内容？



不用99, 也能学Python!
11月23日, 一起迈出Python学习的第一步!

3) 举办创新大会，促进创新发展

创新是企业发展的源泉和动力，创新是一个民族进步的灵魂，有创新才能在激烈的竞争中把握先机，赢得主动，在新技术、新产品不断升级浪潮中始终保持旺盛的生命力。经过三年的运营和打磨，逐渐成熟和成为员工喜欢的活动品牌。



五、 关注公益 服务社会 振奋民族精神

1. 大爱无疆，用温暖与力量一路向前

2022，疫情依然没有完全褪去，上半年疫情笼罩和上海和香港。

3、4月间，上海疫情蔓延而封城，造成生活物资紧缺；菲尼克斯电气闻讯，第一时间组织力量积极开展救援活动，多方协商后如愿为在沪员工和家人、菲尼克斯电气部分合作伙伴送去生活必需的暖心礼包，缓解了暂时性地困难，为在沪员工和家人、菲尼克斯电气部分合作伙伴送去安慰与力量。

4月的香港也在遭受疫情的侵袭，菲尼克斯电气携手江苏省华侨公益基金会向香港侨界社团联合会捐赠壹万余人份新型冠状病毒（SARS-CoV-2）抗原检测试剂盒

(胶体金法)，为香港疫情防控提供力所能及的帮助。

PHENIX CONTACT

菲尼克斯电气中国公司工会
抗疫守护

暖心礼包

菲尼克斯的上海小伙伴
自疫情以来，我们时刻关注各位家人的健康和生活，深知各种不易！今天，我们终于找到可靠的渠道，为各位家人配送一份生活礼包，谨祝安康！
“菲”常时期，“尼”多保重，
共“克”时艰，否终“斯”泰！
我们的心，在一起，向未来！

| | |
|----------|------------------------|
| 肉类 约2kg | 面制品 约3kg |
| 鲜牛奶 约2L | 食盐 2袋 |
| 豆制品 约2kg | 蔬菜包（13种里随机9种，约10-12kg） |



2. 持续参加普方助学项目

继 2014 年第一次走进普方之后，菲尼克斯电气持续参加普方年度慈善活动，为苏皖地区中学阶段的贫困学生风险爱心。普方基金会来源于以德报怨的悲痛感人的故事，如今已是南京知名的助学公益项目。菲尼克斯每年捐赠 2 万余元，由普方基金会统一安排资助贫困学子完成学业。



3. 不让一个孩子因贫失学

不让一个孩子因贫失学, 共青团的圆梦行动持续十多年, 助力贫困学子圆梦大学, 筑梦未来。菲尼克斯电气中国公司2007年加入江苏省希望工程办发起的圆梦行动, 持续十余年捐资帮助贫寒子弟圆梦大学。截止目前, 累计投入158.4万元, 资助了462名大学新生, 其中包含菲尼克斯希望小学毕业的84名优秀毕业生和江宁革命老区贫困家庭的30名优秀学子。

菲尼克斯助学行动, 数十年一如既往, 从小学到中学, 从中学到大学, 从助学到激励, 从丰富校园活动到传播科学技术, 菲尼克斯电气全面助学行动已展开, 未来更加积极投入, 为各个年龄段的学子提供更加丰富、更加前沿、更加贴合的助学需求, 为学子铺设成长之路、为家庭、为社会、为祖国培养创新人才。

六、 持续支持高等教育

1. 菲尼克斯奖学（教）金传递榜样力量

自2002年以来, 菲尼克斯电气持续在十多所院校设立菲尼克斯奖学（教）金, 激励优秀, 传递榜样力量。



2. 冠名校园活动和科技竞赛，丰富校园文化，激发活力与热情

疫情年代, 丰富多彩的校园文化更加有利于师生的身心健康, 一曲高歌释放热情, 一场球赛打开全身经脉。。。。。



3. 认知实践走近菲尼克斯

菲尼克斯电气秉承“引领数字工业，赋能全电气社会”的理念，积极推进可持续发展。菲尼克斯电气的工厂更是入选全球灯塔工厂，菲尼克斯智能制造观引领智能制造发展。菲尼克斯敞开阀门，欢迎年轻学子走进现在工厂参观实践，赋能产教融合，推进现代科技人才的培养。



4. 举办国内国际菲尼克斯智能技术创新与应用大赛

大赛以“创新智能，启迪未来”为口号，面向国内高等院校相关专业的同学开展，致力于搭建学习、互动、交流的平台，在智能引领的新时代下为社会培养创新型人才。

今天启动国内国际菲尼克斯智能技术创新与应用大赛以共创可持续发展的世界为主题，开设智能生活，智能工厂，智慧基础设施四大参赛方向，面向全国高校开放参赛报名。宣传期间大赛组委会组织多场线上线下交流，宣讲大赛宗旨，解读参赛流程，分享自动化最新发展趋势和技术应用。

经过三个季度的交流，大赛收获 500 余参赛师生提交的近一百五十余个创

意方案。这些方案多角度的呈现了高校师生对共创可持续发展世界的贡献和智慧，期待这些美好的创意在未来一一实现，期待我们的地球越来越美好越来越宜居。



5. 持续推进校企合作和产教融合

2022 年坚定产业赋能教育的方针，坚决贯彻产教融合的国家战略，为创新人才培养贡献力量。菲尼克斯教育团队走访高教交流学习，邀请高校老师来司来访交流，并在 12 月 20 日成功举办 EduNet 亚洲年会。



6. 免费的智能技术培训

菲尼克斯电气为高校师生免费提供产品和技术培训，传递自动化领域最新的产品咨询和技术前沿信息。疫情时间，菲尼克斯智能技术培训线下线上课堂交替开班，

保障每月开课。线上课程支持回看，随时随地学习。



七、 环境、职业健康与安全

2022 年菲尼克斯电气中国公司早循序推进各项常规标准得 EHS 相关工作外

本年度在环境保护方面重点提升空气治理，

改善项目一： 注塑废气处理工艺提升-淘汰 UV 催化氧化升级改造

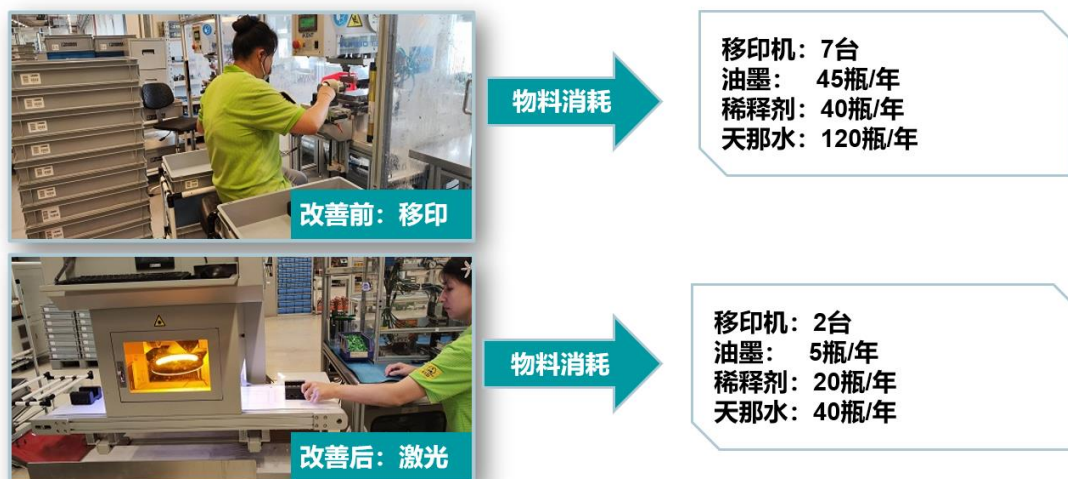
菲尼克斯改造方案，将 3 号厂房得 VOCs 处理装置为 UV+活性炭纤维板二级处理，改造为蜂活性炭箱+活性炭纤维板二级处理。



改善项目二： 危废库废气收集处理

| 改造区域 | 改造前 | 改造后 |
|----------|---|---|
| 2号楼液体危废库 |  |  |
| 6号楼固体危废库 |  |  |

改善项目三：源头替代——移印切换激光雕刻



坚持开展急救常识培训和消防演习、定期和不定期得安全检查

火灾危害十分巨大，一旦发生火灾，灭火不及时或者不规范，会造成人员和财产的重大损失。EHS 部根据《菲尼克斯应急预案手册》，每年度都组织消防演习，让员工切身感受火灾现场疏散逃生与实际灭火演练过程，熟悉紧急情况处理流程，进一步增强全员消防安全意识，共创安全工作环境。

突发环境事件应急演练

江宁开发区与我司联合举办2022年度突发事件应急演练，江宁开发区生态环境

局、应急管理局和区消防大队共同参与。本次演练检验了应急处置队伍在化学品泄露、火灾初期现场应对处置能力；验证公司应急预案的充分适宜性，并和园区应急预案有效衔接，锻炼了联防联控应急处置能力。演习之后公司领导对企业自身的危机应对能力提升提出了进一步的要求和期待。



1. 反腐败

基于公司现有的《集团行为准则》《员工手册》《菲尼克斯职业道德和底线管理行为规范》和《内部审计制度》等，我们建立了完善的反腐败制度，保护公司和员工均不受伤害。

公司内部方面，内审和廉政部持续推出廉洁培训课程，开展全员“职业道德和底线管理行为”申报，组织关键岗位员工进行廉洁培训，分享内外部反腐败案例，提供“职业道德和底线管理行为”咨询服务，倡议全体员工廉洁过节，廉洁举报受理和调查。

公司外部方面，内审和廉政部或相关业务部门每年和商业合作伙伴进行《菲尼克斯商业合作伙伴行为准则》学习培训，双方签署“阳光合作协议”“供应商行为准则”等廉洁协议。





八、 创新跃百年，进取赴未来

未来十年最大的产业变革，也是中国菲尼克斯最大的使命——引领数字工业，赋能全电气社会。中国菲尼克斯 2.0 要成为改革开放的一扇窗、连接世界的一座桥，实现从“最中国的德国企业”到“最进取的中国领袖企业”的历史性跨越。基于全球视野和中国引领的战略，菲尼克斯电气扎根中国，投资中国，创新中国，赋能中国。菲尼克斯电气加大智能产业生态投资力度，在成为集团全球战略支柱的同时，成为中国领袖企业的战略合作伙伴和国际化的助力者。菲尼克斯电气深度融入中国智能产业，做赋能数字工业未来的领导者。

2020 年，菲尼克斯电气集团提出了未来十年的战略目标“赋能全电气社会 (AES)”；2021 年，菲尼克斯电气牵头行业领袖企业发起“赋能全电气社会联合倡议”；2022 年，菲尼克斯（中国）投资有限公司高级副总裁朱韡先生与赛迪（上海）先进制造业研究院有限公司副总裁陶传亮先生共同发布了全新的《技术创新成就宜居未来 - AES 白皮书》，线上线下所有嘉宾共同见证。



该书由菲尼克斯电气和赛迪联合发布，从宏观环境到微观企业，从顶层规划到落地实践，全面阐述了菲尼克斯电气对未来更加美好更加宜居的全电气社会的理解，同时也分享了与全球产业伙伴合作的最佳实践，希望对电气化、网络化和自动化领域的企业转型有所启发。

创新跃百年，进取赴未来！菲尼克斯电气中国公司而立之年再出发。